

**Załącznik nr 5** do Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego  
zawartej w dniu .....

**Ustalenia na podstawie art.120a. ust 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo  
oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz59 z późn.zm)**

W związku ze skierowaniem młodocianego pracownik, zatrudnionego w celu przygotowania  
zawodowego w formie nauki zawodu, na kształcenie teoretyczne do branżowej szkoły I  
stopnia Pracodawca Pani/Pan .....

.....  
.....  
(nazwa i siedziba firmy)

oraz

Dyrektor Szkoły Pani Barbara Bober

Zespół Szkół w Jabłonowie Pomorskim, ul. Nowy Rynek 5. 87-330 Jabłonowo Pomorskie  
(nazwa i siedziba szkoły)

ustalili:

- 1) Zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez szkołę i pracodawcę wynika z programu nauczania zawodu opracowanego na bazie podstawy programowej określonej w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. z 2019 r., poz.991)
- 2) Dni tygodnia, w których zajęcia praktyczne u pracodawcy odbywają się w ustalone w szkolnym planie nauczania dni tygodnia, tj.:  
w I roku nauki ..... dni, w II roku nauki ..... dni,  
w III roku nauki ..... dni.
- 3) Strony będą monitorowały realizację programu nauczania zawodu w formach ustalonych w porozumieniu o monitorowaniu realizacji programu nauczania zawartym w dniu ..... pomiędzy Pracodawcą a Szkołą – Zespół Szkół w Jabłonowie Pomorskim, ul Nowy Rynek 5. 87-330 Jabłonowo Pomorskie.

.....  
/podpis Pracodawcy/

.....  
(podpis Dyrektora Szkoły)

**POROZUMIENIE OKREŚLAJĄCE SPOSÓB MONITOROWANIA REALIZACJI  
PROGRAMU NAUCZANIA**

zawarte w dniu ..... pomiędzy

1. Pracodawcą, Panią/Panem .....
- .....
- .....
- /nazwa i siedziba firmy/

a

2. Szkołą: Zespół Szkół w Jabłonowie Pomorskim, ul. Nowy Rynek 5, 87-330 Jabłonowo Pomorskie, NIP: 874-14-45-053  
reprezentowanym przez Dyrektora Szkoły Panią Barbarę Bober

Mając na względzie poprawę stanu kształcenia zawodowego, w szczególności w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu młodocianych pracowników u pracodawców oraz ściślejszego powiązania kształcenia teoretycznego z praktycznym, uwzględniając istotną rolę pracodawców w sprawowaniu nadzoru nad przebiegiem przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, strony porozumienia będą współdziałać w zakresie podnoszenia jakości i efektywności kształcenia zawodowego oraz dostosowywania go do wyzwań rozwojowych i potrzeb rynku pracy.

§1

Porozumienie obejmuje:

1. Wymianę informacji w celu rozwoju i utrzymania wysokiego poziomu kształcenia młodocianych pracowników.
2. Współdziałanie w sprawie monitorowania realizacji programu nauczania młodocianych pracowników zgodnie z art. 120a. ust 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz. 59 z późn. zm.).

§2

Strony porozumienia zobowiązują się do przestrzegania następujących uzgodnień:

- 1) Pracodawca i Szkoła monitorują realizację praktycznej nauki zawodu poprzez egzekwowanie obowiązku prowadzenia przez młodocianego pracownika dzienniczka praktycznej nauki zawodu i podejmują działania korygujące w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości oraz monitorowania i przestrzegania realizacji

teoretycznego programu nauczania zawodu w celu zapewnienia właściwego przygotowania młodocianego pracownika do egzaminu czeladniczego,

- 2) Pracodawca zobowiązuje się do kontrolowania postępów w nauce oraz obowiązku uczęszczania młodocianych pracowników do Szkoły,
- 3) strony porozumienia zobowiązują się do systematycznego informowania o nieobecnościach i innych nieprawidłowościach związanych z nauką młodocianego pracownika,
- 4) Pracodawca powiadamia Szkołę o zachowaniu młodocianego w trakcie realizacji zajęć praktycznych; Szkoła bierze pod uwagę ocenę zachowania młodocianego pracownika wystawioną przez pracodawcę,
- 5) Szkoła powiadamia pisemnie – z uzgodnionym wyprzedzeniem – Pracodawcę o terminach i miejscu kursów dokształcania teoretycznego w zakresie danego zawodu,
- 6) w przypadku łamania przepisów Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa strony uzgadniają sposób eliminacji nieprawidłowości,
- 7) o rozwiązaniu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego Pracodawca niezwłocznie powiadamia Szkołę,
- 8) Szkoła będzie organizować spotkania z pracodawcami celem przekazywania wniosków i uwag z przeprowadzonego nadzoru nad realizacją programu nauczania.

### §3

1. Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej.
3. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania porozumienia z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.

### §4

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
/podpis Pracodawcy/

.....  
(podpis Dyrektora Szkoły)